

## P R E S S E M I T T E I L U N G

### **Qualitätssiegel für familienbewusste Personalpolitik**

**Kreissparkasse Tübingen wird erneut für strategisch angelegte familien- und lebensphasenorientierte Personalpolitik ausgezeichnet**

**Tübingen, 18. August 2020 – Bereits seit 2014 nimmt die Kreissparkasse Tübingen erfolgreich am „audit berufundfamilie“ teil. Dadurch will sie zu einer noch besseren Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben für ihre Beschäftigten beitragen. Nun wurde der Kreissparkasse das Qualitätssiegel für weitere drei Jahre verliehen.**

„Durch die Verleihung wird uns bescheinigt, dass wir uns einerseits erfolgreich der Auditierung gestellt haben, andererseits aber auch erfolgreich Maßnahmen zur Gestaltung bzw. Weiterentwicklung unserer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik erarbeitet haben“, freut sich Personalchef Simon Beilard. Für ihn sei es ein wichtiger und transparenter Schritt, dass sich die Kreissparkasse der externen Begutachtung durch das Audit unterziehe. Beilard: „So können wir weiterhin voller Überzeugung sagen, eine familienbewusste und familienfreundliche Arbeitgeberin zu sein.“

### **780 Mitarbeitende profitieren vom Angebot**

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist wichtiger Bestandteil der Unternehmenskultur. Im Vordergrund steht die Wertschätzung gegenüber den Mitarbeiter\*innen. Die Maßnahmen werden unter Berücksichtigung verschiedener Lebenslagen entworfen, um die Motivation und die Gesundheit der Mitarbeiter\*innen bewusst zu fördern.

„Ein ausgewogenes Miteinander von Berufs- und Privatleben, guten Arbeitsbedingungen sowie Initiativen zur Gesunderhaltung am Arbeitsplatz werden zunehmend wichtiger“, sagt Ulrich Bühler, Vorsitzender des Personalrats der Kreissparkasse Tübingen.

Rund 780 Beschäftigte der Kreissparkasse Tübingen profitieren von den familienbewussten Maßnahmen, die durch das Audit eingeführt und etabliert wurden. Das Angebot umfasst beispielsweise psychosoziale Beratung, Beratung zur Pflege Angehöriger, Maßnahmen für Beschäftigte in der Elternzeit sowie zur Gesunderhaltung für die Generation 50+.

Die Kreissparkasse Tübingen ist eines von 62 Unternehmen bundesweit, das die Zertifizierung bereits zum dritten Mal erfolgreich durchlaufen hat und das Siegel nun für weitere drei Jahre führen darf.

Das „audit berufundfamilie“ der berufundfamilie Service GmbH gibt es seit 1998. Rund 982 Arbeitgeber führen das Zertifikat aktuell, darunter 467 Unternehmen, 413 Institutionen und 102 Hochschulen. Davon profitieren rund 2 Millionen Beschäftigte und 1,4 Millionen Studierende. Initiiert wurde das Audit von der gemeinnützigen Hertie-Stiftung. Es steht unter der Schirmherrschaft von Familienministerin Franziska Giffey.

### **Ihr Ansprechpartner**

Klaus Rein  
Stv. Mitglied des Vorstands und  
Leiter Unternehmenssteuerung  
Mühlbachäckerstraße 2  
72072 Tübingen  
Tel.: 07071 205-1110  
Fax: 07071 205-1117  
E-Mail: klaus.rein@ksk-tuebingen.de

### **Über die Kreissparkasse Tübingen**

Die Kreissparkasse Tübingen ist das größte Kreditinstitut im Landkreis Tübingen. In 36 Geschäftsstellen berät das öffentlich-rechtliche Kreditinstitut seine Kunden in allen Fragen rund ums Geld. Außerdem betreibt es an 23 Standorten Selbstbedienungsstellen. Die Kreissparkasse Tübingen verzeichnete mit ihren 861 Mitarbeitern im Jahr 2019 eine Bilanzsumme von 5,469 Milliarden Euro. Durch vielfältige Initiativen übernimmt sie gesellschaftliche Verantwortung in den Bereichen Soziales, Sport, Bildung und Kultur für die Region.

Weitere Informationen finden Sie auf [www.ksk-tuebingen.de](http://www.ksk-tuebingen.de)